

INSTRUCTAJULUI
INTRODUCTIV GENERAL PENTRU
SANATATEA ȘI SECURITATEA
MUNCII

BENEFICIAR: S.C. GD House S.R.L.

PRESTATOR: SERVICIU EXTERN S.S.M.
S.C. GD House S.R.L.

PLAN DE DESFASURARE

A INSTRUCTAJULUI INTRODUCATIV GENERAL
PENTRU
SANATATEA SI SECURITATEA MUNCII

Nr. crt.	TEMA INSTRUCTIUNEA, ARTICOLUL	Timp de prezentare
I	PREZENTAREA SOCIETATII	10 min
CAP.I	RISURILE DE ACCIDENTARE SI IMBOLNAVIRE PROFESIONALA SPECIFICE UNITATII	
I	A. RISURILE DE ACCIDENTARE SPECIFICE UNITATII	10 min
II	B. RISURILE DE IMBOLNAVIRE PROFESIONALA SPECIFICE UNITATII	
CAP.II	LEGISLATIA DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA IN VIGOARE	
I	<u>LEGEA 53/05.02.2003-NOUL COD AL MUNCII</u>	15min
1.1	Art . 38-39: Drepturile salariatilor	
1.2	Art. 108-129: Durata timpului de munca	
1.3	Art. 130-133: Repausuri periodice	
1.4	Art. 171-186: Sanatatea si securitatea in munca	
II	LEGEA SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA nr. 319/14.07.2006	25min
2.1	Art 1-2: Dispozitii generale	
2.2	Art. 3 - 5 Domeniul de aplicare	
2.3	Art. 10-11: Primul ajutor , stingerea incendiilor , evacuarea lucra­to­ri­lor , pericol grav si iminent	
2.4	Art. 16-17: Informarea lucra­to­ri­lor	
2.5	Art. 20-21: Instruirea lucra­to­ri­lor	
2.6	Art. 22-23; Obligatiile lucra­to­ri­lor	
2.7	Art. 30-34Accidentele de munca, bolile profesionale	
III	CONTRAVENTII LA LEGEA SECURITATII SI SANATATII IN MUNCA nr. 319/2006	5 min
IV	<u>NORME METODOLOGICE DE APLICARE A LEGII 319/2006-H.G.1425 din 11.10.2006</u>	45min
4.1	Art 1-2(1-20): Dispozitii generale	
4.2	Art.14-19; Organizarea activitatii de prevenire si protectie;	
4.3	Art. 74-94: Instruirea lucra­to­ri­lor in domeniul securitatii si sanatatii in munca	
4.4	Art. 101-107: Pericol grav si iminent de accidentare;	
4.5	Art. 108-134: Cercetarea si comunicarea accidentelor de munca;	
4.6	Art. 135-142: Inregistrarea si evidenta accidentelor de munca si a incidentelor periculoase;	
4.7	Art. 149-158: Semnalarea si cercetarea bolilor profesionale	
4.8	Art. 159-172: Declararea si raportarea bolilor profesionale;	
V	<u>LEGEA 346 / 2002 PRIVIND ASIGURAREA PENTRU ACCIDENTELE DE MUNCA SI BOLI PROFESIONALE</u>	20 min

BAZA LEGALA: NORMELE METODOLOGICE H.G. 1425/11.10/2006

Art. 83. - Instruirea introductiv-generală se face:

- a) la angajarea lucrătorilor definiți conform art. 5 lit. a) din lege;
- b) lucrătorilor detașați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- c) lucrătorilor delegați de la o întreprindere și/sau unitate la alta;
- d) lucrătorului pus la dispoziție de către un agent de muncă temporar.

Art. 84. - Scopul instruirii introductiv-generale este de a informa despre activitățile specifice întreprinderii și/sau unității respective, riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau unității, în general.

Art. 85. - Instruirea introductiv-generală se face de către:

- a) angajatorul care și-a asumat atribuțiile din domeniul securității și sănătății în muncă; sau
- b) lucrătorul desemnat; sau
- c) un lucrător al serviciului intern de prevenire și protecție; sau
- d) serviciul extern de prevenire și protecție.

Art. 86. - Instruirea introductiv-generală se face individual sau în grupuri de cel mult 20 de persoane.

Art. 87. - (1) Durata instruirii introductiv-generale depinde de specificul activității și de riscurile pentru securitate și sănătate în muncă, precum și de măsurile și activitățile de prevenire și protecție la nivelul întreprinderii și/sau al unității, în general.

(2) Angajatorul stabilește prin instrucțiuni proprii durata instruirii introductiv-generale; aceasta nu va fi mai mică de 8 ore.

(3) Sunt exceptate de la prevederile alin. (2) persoanele prevăzute la art. 82, cărora li se vor prezenta succint activitățile, riscurile și măsurile de prevenire și protecție din întreprindere și/sau unitate.

Art. 88. - (1) În cadrul instruirii introductiv-generale se vor expune, în principal, următoarele probleme:

- a) legislația de securitate și sănătate în muncă;
- b) consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de securitate și sănătate în muncă;
- c) riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității;
- d) măsuri la nivelul întreprinderii și/sau unității privind acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor.

(2) Conținutul instruirii introductiv-generale trebuie să fie în conformitate cu tematica aprobată de către angajator.

Art. 89. - (1) Instruirea introductiv-generală se va finaliza cu verificarea însușirii cunoștințelor pe bază de teste.

(2) Rezultatul verificării va fi consemnat în fișa de instruire.

(3) Lucrătorii prevăzuți la art. 83 lit. a) și d) nu vor putea fi angajați dacă nu și-au însușit cunoștințele prezentate în instruirea introductiv-generală.

CAP.I RISCURILE DE ACCIDENTARE SI IMBOLNAVIRE PROFESIONALA SPECIFICE UNITATII

- o Locul de muncă va fi semnalizat corespunzător din punct de vedere al securității și sănătății.

2. MĂSURI ORGANIZATORICE

Sunt ansamblu măsurilor referitoare la executant și sarcina de muncă

- o Instruirea personalului în domeniul protecției muncii conform H.G.1425/2006;
- o Luând în considerare factorii de risc generați de procesul de producție angajații trebuie dotați cu diferite sortimente de echipament de protecție;
- o În vederea prevenirii bolilor profesionale și totodată depistarea unor boli care împiedică buna desfășurare a muncii și afectarea capacității de muncă, trebuie asigurată supravegherea stării de sănătate a salariaților, prin contractarea în acest sens a serviciilor specializate de medicina muncii.

3. MĂSURI IGIENICO-SANITARE

- o Pentru grupurile sanitare care sunt în punctele de lucru se asigură în permanență săpun lichid și prosoape de hârtie de unică folosință.
- o În punctele de lucru s-a amenajat un loc de păstrare a hainelor și servirea mesei.

CAP. II LEGISLAȚIA DE SECURITATE ȘI SANATATE ÎN MUNCA ÎN VIGOARE

I. Legea nr.53/2003 - Codul Muncii

Art. 38 Salariații nu pot renunța la drepturile ce le sunt recunoscute prin lege. Orice tranzacție prin care se urmărește renunțarea sau limitarea drepturilor recunoscute de lege salariaților este lovită de nulitate.

Art. 39 (1) Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
- b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
- c) dreptul la concediu de odihnă anual;
- d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
- e) dreptul la demnitate în muncă;
- f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
- g) dreptul la acces la formarea profesională;
- h) dreptul la informare și consultare;
- i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
- j) dreptul la protecție în caz de concediere;
- k) dreptul la negociere colectivă;
- l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
- m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat.

(2) Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
- b) obligația de respectare a prevederilor cuprinse în regulamentul intern, contractul colectiv de muncă aplicabil, precum și în contractul individual de muncă;
- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;

CAP. IV MASURI TEHNICO-ORGANIZATORICE DE PREVENIRE, ALARMARE, INTERVENȚIE EVACUARE ȘI PRIM AJUTOR

- S-au efectuat investigații privind sursele potențiale de incendii și explozii;
- Se cunosc localizările și cantitățile de materiale inflamabile și explozive care se găsesc în secția (atelierul) în care este plasat locul de muncă analizat;
- Există în secție (atelier) suficiente mijloace de prevenire și stingere a incendiilor;
- Sunt acestea adaptate la tipul de foc contra căruia trebuie să se lupte;
- Materialele combustibile sunt separate de sursele de foc existente;
- Mijloacele de stingere a incendiilor sunt ușor accesibile;
- Angajații cunosc măsurile care trebuie luate în cazul unui început de incendiu (și/sau explozie);
- În secție (atelier) este pus la punct un plan de prevenire împotriva riscurilor de incendiu (și/sau explozie);
- Există "permis de foc" la toate locurile unde se lucrează cu foc deschis;
- Amenajările de evacuare a personalului sunt menținute în permanență în stare funcțională;
- Sistemele de prevenire și semnalizare a incendiilor sunt în stare perfectă de funcționare;
- Zonele de acces ale pompierilor sunt menținute tot timpul în stare degajată;
- Afișele și indicatoarele privind incendiile sunt obiectul unor permanente actualizări;
- Verificarea extintoarelor se face în termenul prevăzut de norme;
- În cazul degajării în atmosferă a unor substanțe inflamabile sau în amestec cu aerul explozive (ex. făină, zahăr, praf de lemn, solvenți) există sisteme de captare eficiente;
- În locurile de muncă unde apar pericole datorită încărcărilor electrostatice, există dispozitive pentru anihilarea acestor fenomene;
- Căile de circulație ale personalului și ale produselor sunt întreținute în mod corespunzător;
- Starea suprafețelor căilor de circulație este corespunzătoare;
- Există o separare netă între zonele destinate circulației persoanelor și cele destinate circulației mașinilor;
- Calificarea conducătorilor autovehiculelor destinate transportului intern este corespunzătoare;
- Există informații suficiente pentru persoanele exterioare întreprinderii privind regulile de circulație în întreprindere;
- Există balustrade la pasașele situate la înălțime;
- Persoanele care lucrează la înălțime sunt dotate cu echipamente individuale de protecție corespunzătoare;
- Există sisteme de prevenire a riscurilor de coliziune sau de deranjare reciprocă a echipamentelor care lucrează la aceeași înălțime;
- Calificarea operatorilor de la instalațiile de ridicat este corespunzătoare;
- Instalațiile pentru transportul pe verticală sunt adaptate la numărul de persoane transportate;
- Instalațiile pentru transportul pe verticală sunt adaptate dimensiunilor produselor transportate;
- Scările sunt dotate cu mână curentă;
- Picioarele scârilor sunt dotate cu dispozitive antiderapante;
- Instalațiile pentru transportul pe verticală sunt certificate;
- Există semnalizări corespunzătoare (semafoare, pictograme);